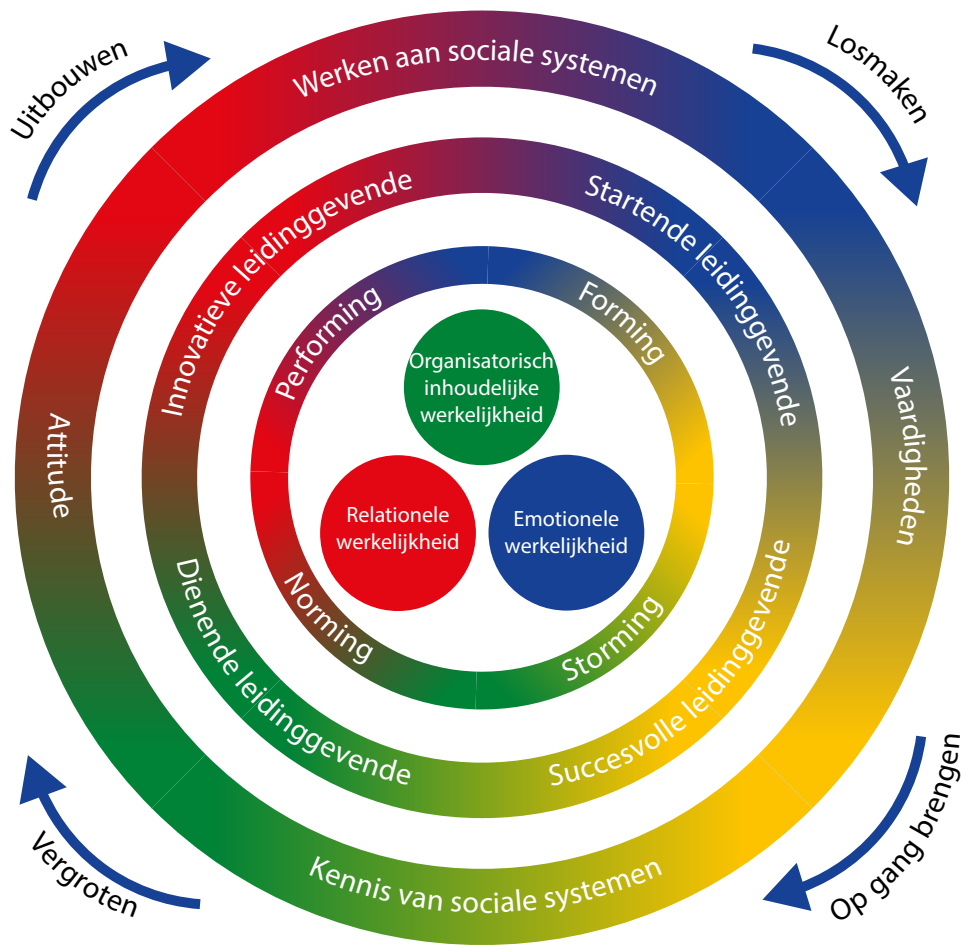


Trainingsbrochure

Fases van teamontwikkeling



*'Als je snel wilt gaan, ga alleen.
Als je ver wilt komen, ga samen'*



Introductie

Stel je voor: een symfonieorkest is aan het warmspelen. Elke musicus doet z'n eigen ding. Gefocust op zichzelf, uit verbinding met zijn collega's, nog niet op zoek naar de samenhang. Klanken 'schreeuwen' door elkaar. Dat klinkt als een kakafonie.

Na een tijdje wordt het stil, de dirigent arriveert, er is ineens een gezamenlijk startmoment zichtbaar en ook hoorbaar. Alles valt ineen. Er is samenhang in tempo, in tijd, in richting ... Als het team in vorm is, klinkt het hemels en spelen ze iets klaar wat meer is dan de som der delen. De symfonie is geboren.

Dit is waar teamontwikkeling over gaat. Interessant is natuurlijk wat de dirigent allemaal gedaan heeft en doet om van zijn 'los zand groep' een hecht team te maken.

Deze training gaat over stroomlijn aanbrengen in sociale systemen.

In welke sector je ook werkt, je ontkomt er als (aankomend) leidinggevende niet aan kennis en ervaring op te doen met de vier pijlers van sociale systemen: organisatie-, leiderschaps-, team- en persoonlijke ontwikkeling. Ze vormen een complexe kringloop waarin belemmerende of versterkende loops ontstaan. Verandering in de ene pijler doet iets met de andere pijlers.

Teamontwikkeling is een van de pijlers en jouw acties en reacties op dit gebied dragen bij aan deze complexe kringloop. Natuurlijk wil je dat goed doen!

Voor wie

De training is bedoeld voor (aankomend) leidinggevend, managers, teamleiders, hr-managers kortom voor iedereen die leidinggeeft AAN anderen en die een serieuze ontwikkel- en groeistap wil maken.

Je hebt zo je redenen waarom je deze training wilt doen. Een belangrijke reden kan zijn dat de taakafhankelijkheid in jullie organisatie groot is. Ook kan ruis in de onderlinge verhoudingen een reden zijn. Onvoldoende stroomlijn kan zijn weerslag op de gewenste resultaten hebben. Je kunt zelfs te maken hebben met regressieve teams. Of je staat voor een gezamenlijke torenhoge opgave waarin je er niet aan ontkomt de onderlinge afstemming te optimaliseren. Het kan natuurlijk ook omdat je de ambitie hebt een serieuze volgende stap in je leiderschapsontwikkeling te maken.

Vorbereiding

Als voorbereiding maak je een teamprofiel. Je krijgt hiervoor een format aangeleverd.



Resultaat

Deze training legt een vergrootglas op teamontwikkeling. Vanuit verschillende en verrassende perspectieven krijg je kennis, ervaringen, inzichten en instrumenten aangereikt waardoor jij je handelingsbekwaamheid om je team te ontwikkelen kunt vergroten.

Wat het precies wordt en in welke mate, bepaal jij. Het is immers jouw sociale systeem.

Programma

Met behulp van het instrument fases van teamontwikkeling zoomen we in op een methodisch didactische route:

- Opening
- Kennismaking
- Leervragen
- Wat je over de drie basiswetten moet weten vóór we gaan beginnen
- De dienende, sturende en educatieve component die in jouw stijl noodzakelijk zijn
- Taakafhankelijkheid
- Hoe ziet de cyclus van de fases van teamontwikkeling eruit?
 - De levenscyclus van elk sociaal systeem
 - Kan een sociaal systeem een herstart maken?
 - Wat is de consequentie voor mijn gedrag als leidinggevende?
- Fase 1: formingfase
 - Waar moet ik als leidinggevende in deze fase op sturen?
 - Hoe bied ik dit aan en wat kan ik verwachten?
 - Wat vraagt dit van mij?
 - Commitment
- Fase 2: stormingfase
 - Waar moet ik als leidinggevende in deze fase op sturen?
 - Hoe bied ik dit aan en wat kan ik verwachten?
 - Wat vraagt dit van mij?
- Fase 3: normingfase
 - Waar moet ik als leidinggevende in deze fase op sturen?
 - Hoe bied ik dit aan en wat kan ik verwachten?
 - Wat vraagt dit van mij?
- Fase 4: performingfase
 - Waar moet ik als leidinggevende in deze fase op sturen?
 - Hoe bied ik dit aan en wat kan ik verwachten?
 - Wat vraagt dit van mij?
- Incidenten, belemmerende patronen en systeemdynamieken
- Contemplatie: wat staat me te doen?
- Hoe ga ik het aanpakken?



Specificaties

Omvang:	2-daagse training
Tijden:	09.00 - 17.00 uur
Locatie:	Midden van het land
Inclusief:	Boek en werkboek: <i>Leiderschap, laat liefde stromen</i> Lunch, koffie/thee
Investering:	€ 1160,- excl. btw
Data:	1e mogelijkheid: 2 en 3 juni 2022 2e mogelijkheid: 21 en 22 november 2022
Inschrijving:	Hier

Liever een in-company variant? Dat is zeker mogelijk, neem contact met ons op voor meer informatie.

Met een knipoog naar transformatie sluiten we graag af met een eeuwenoude Sami-wijsheid:

‘Jodi lea buoret go oru’

Het is beter op reis te zijn dan jezelf op één plek vast te zetten.

Neem contact op met:
Servaas Klute
+31 638 30 10 79
servaas@sami-training.com

SAMI
Stroomlijning van sociale systemen



SAMI-training



SAMI-training



@SAMI-training



www.sami-training.com