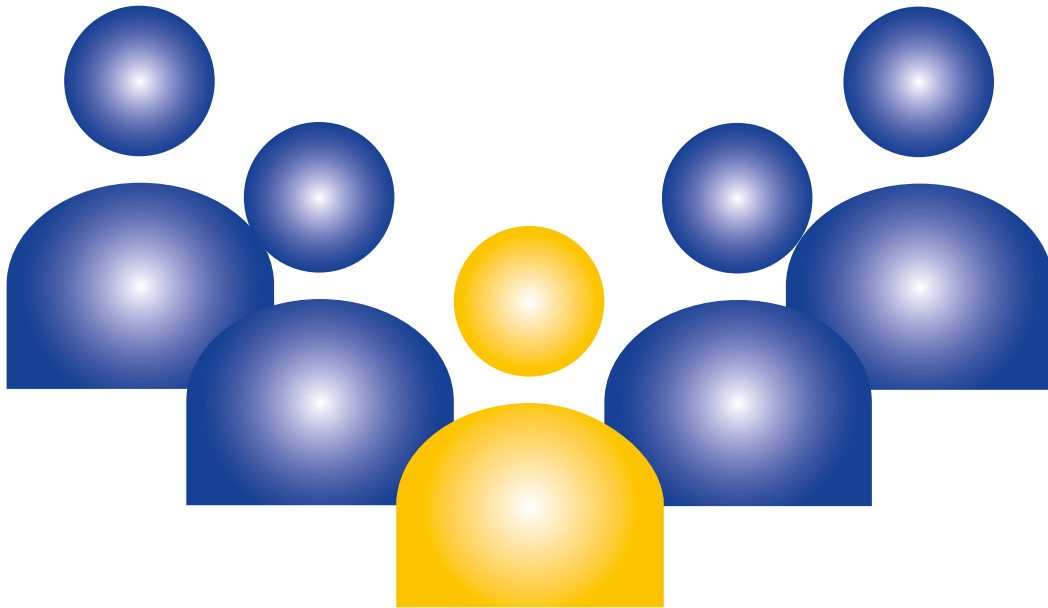


Trainingsbrochure Leiderschap ontrafeld



'Vanuit welk leiderschapsconcept begeleiden jullie je leidinggevenden en medewerkers eigenlijk?'



Introductie

Leiderschap vormt het kloppende hart van het SAMI-concept. Het adagium luidt niet voor niets: leidinggevendenden hebben maar één opgave en dat is het volledige individuele en collectieve potentieel dat hun sociale systeem rijk is aan de oppervlakte te brengen.

Om hiertoe in staat te zijn, zal de leidinggevende deze weg eerst zelf moeten leren bewandelen.

Hoe dan?, daarop gaat deze training verrassende antwoorden geven.

In wat voor sector je ook werkt, je ontkomt er als (aankomend) leidinggevende niet aan kennis en ervaring op te doen met de vier pijlers van sociale systemen: organisatie-, leiderschaps-, team- en persoonlijke ontwikkeling. Ze vormen een complexe kringloop waarin belemmerende of versterkende loops ontstaan. Verandering in de ene pijler doet iets met de andere pijlers.

Leiderschapsontwikkeling is een van de pijlers en jouw acties en reacties op dit gebied dragen bij aan deze complexe kringloop. Natuurlijk wil je dat goed doen!

Voor wie

De training is bedoeld voor (aankomend) leidinggevendenden, managers, teamleiders, hr-managers kortom voor iedereen die leidinggeeft AAN anderen en die een serieuze ontwikkel- en groeistap wil maken.

Je hebt zo je redenen waarom je deze training wilt doen. Dat kan gewoon ruis op de werkvloer zijn. Maar ook de constatering dat persoonlijk en functioneel leiderschap onvoldoende vorm en aandacht krijgen en dat dit z'n weerslag op de gewenste resultaten heeft. Het kan natuurlijk ook omdat je de ambitie hebt een serieuze volgende stap in je leiderschapsontwikkeling te maken.

Vorbereiding

Je vraagt een paar mensen uit je omgeving jouw stijl van leidinggeven te duiden. Je krijgt hiervoor een format aangeleverd.

Resultaat

Deze training legt een vergrootglas op persoonlijk- en in het verlengde hiervan functioneel leiderschap. Vanuit verschillende en verrassende perspectieven krijg je kennis, ervaringen, inzichten en instrumenten aangereikt waardoor jij je handelingsbekwaamheid en zelfs je graad van leidinggeven kunt vergroten.

Wat het precies wordt en in welke mate, bepaal jij. Het is immers jouw sociale systeem.



Programma

Met behulp van het instrument fases van teamontwikkeling zoomen we in op een methodisch didactische route:

- Opening
- Kennismaking
- Leervragen
- Wat je over de drie basiswetten moet weten vóór we gaan beginnen
- Wat je over de drie werkelijkheidsgebieden moet weten voor we gaan beginnen
- De dienende, sturende en educatieve component die in jouw stijl noodzakelijk zijn
 - De SAMI-spiegeltriade
 - ◆ Mijn kennisbronnen
 - ◇ Hoe werken deze in mij?
 - ◇ Waar zit de disbalans?
 - ◇ Wat heb ik te doen?
 - ◆ Mijn natuur
 - ◇ Hoe werken de verschillende lagen van de Gaaltje 2 in mij?
 - ◇ Waar heb ik wat te doen?
 - ◆ De SAMI-leiderschapsschijf
 - ◇ Wat is mijn profiel?
 - ◇ Waar ligt mijn voorkeur? Mijn uitdaging?
 - ◇ Wat zegt het profiel van mijn team over mijn volgende stap?
- Contemplatie: wat staat me te doen?
- Hoe ga ik het aanpakken?





Specificaties

Omvang:	2-daagse training
Tijden:	09.00 - 17.00 uur
Locatie:	Midden van het land
Inclusief:	Boek en werkboek: <i>Leiderschap, laat liefde stromen</i> Lunch, koffie/thee
Investering:	€ 1160,- excl. btw
Data:	1e mogelijkheid: 27 en 28 juni 2022 2e mogelijkheid: 10 en 11 oktober 2022
Inschrijving:	Hier

Liever een in-company variant? Dat is zeker mogelijk, neem contact met ons op voor meer informatie.

Met een knipoog naar transformatie sluiten we graag af met een eeuwenoude Sami-wijsheid:

‘Jodi lea buoret go oru’

Het is beter op reis te zijn dan jezelf op één plek vast te zetten

Neem contact op met:
Servaas Klute
+31 638 30 10 79
servaas@sami-training.com

SAMI
Stroomlijning van sociale systemen



SAMI-training



SAMI-training



@SAMI-training



www.sami-training.com